

An aerial night view of a city, likely New York City, showing a dense urban landscape with numerous skyscrapers and a complex highway interchange. The image is overlaid with a network diagram consisting of glowing white nodes and curved lines connecting them, suggesting a global or interconnected network. Light trails from traffic are visible on the roads.

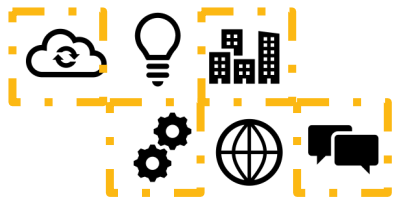
■ AGILIS TRANSZFORMÁCIÓ

Mítosz vagy valóság?

Radnóti Tibor

STRATIS
GO THE EXTRA MILE

■ Hajtóerők az Agilis működés mögött



Gyorsan változó
külső környezet



Növekvő
fluktuáció



Hosszú értéklánc,
távoli ügyfél



Specializáció,
elidegenedés



Az Agilis működés nem egy fejlesztési (technikai) módszertan, hanem:
„vállalat szervezési és munkapszichológiai válasz a nagyvállalatok növekvő tehetetlenségére, a nagyvállalati szereplők elidegenedésére, az eredmény szemlélet meggyengülésére és ügyfélközpontúság elvesztésére”

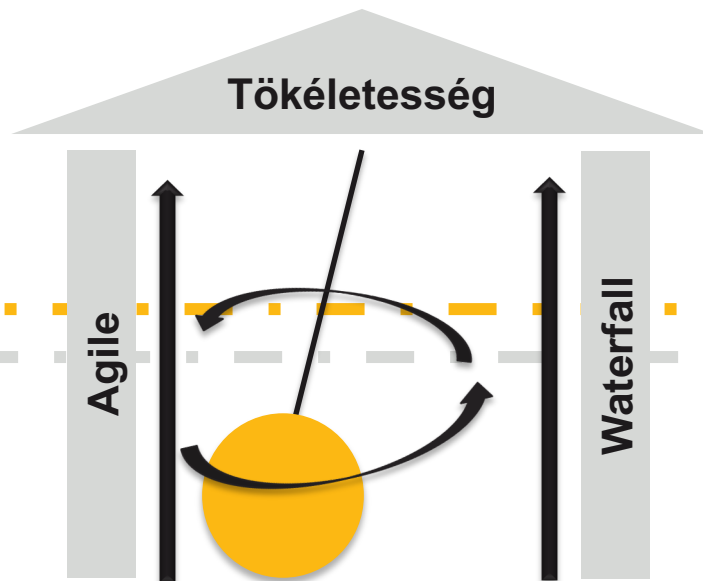
Motivációs tér

Management

- Innováció
- Rugalmasság
- Hatásosság
- Győzni akarás
- Alkalmazkodás

Munkavállaló

- Fejlődés
- Mérhető hozzájárulás a sikerekhez
- Változatosság



Management

- Hibamentesség
- Kiszámíthatóság
- Hatékonyság
- Kockázat kerülés
- Megszokás

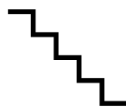
Munkavállaló

- Stabilitás
- Nélkülözhetetlenség
- Kiszámíthatóság
- Megszokás

Agilis módszertan kialakulása



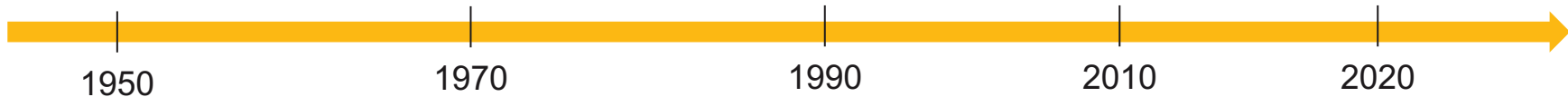
Kezdetben vala a programozó, akinek lelke lebegett az ég és víz között, és a többiek csodálták, ahogy megteremti a kódot



És a management elszörnyedt programozók erejétől és a káosztól és azt mondta LEGYEN REND – és megteremtette a Waterfall módszertant.



És akkor a **REND** felzabálta a gyorsaságot és sok elégedetlenséget szült. És mert a fejlesztők élni akartak megteremtették az Agilis módszertant.



Keresleti Piac
Specializáció
Tömegtermelés



Kínálati Piac
Ügyfélorientáltság
Egyedi(es) termékek
Rugalmasság

■ Agilis transzformáció roadmap – ahogy mi javasoljuk

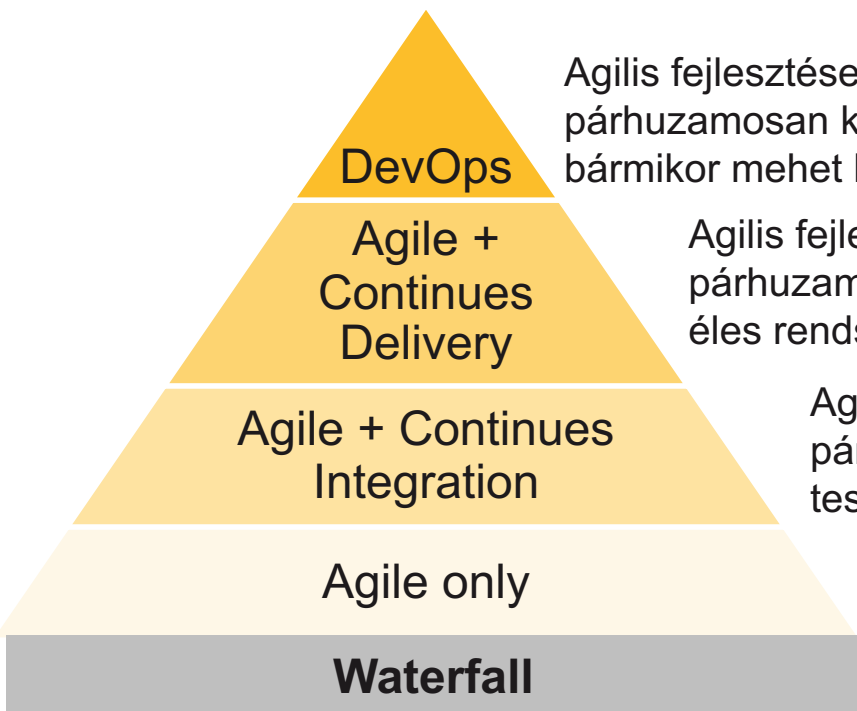
Első tapasztalatok:
2-5 agilis projekt
végigvitele

IT fejlesztés és
érintett üzleti
területek
lépésenkénti
átalakítása agilis
működésre

Minden fejlesztési
szervezet átállítása
Agilis működésre,
Agilis gyakorlatok
átvétele a vállalati
élet egyéb
területeire

2-5 év

Agilitás fokai – Kinek a pap, kinek a papné...



Agilis fejlesztések folyamatosan /
párhuzamosan kés
bármikor mehet ki

Agilis fejlesztések
párhuzamosan
éles rendszer

Agilis fejlesztések
párhuzamosan
teszt

Üzleti képességek



Vigyázat, erre a piramisra egy érett nagyvállalat 4-8 év alatt juthat fel, ha nem szeretne menet közben súlyos balesetet szenvedni. Erős technológiai és szervezeti változások kellenek ehhez az evolúcióhoz.

■ Agilis transzformáció sikertényezői



Burning platform jelenléte
– változási kényszer



Executív támogatás és alulról
jövő hajtóerők együtt hatása



Kísérletezést
támogató cégekultúra



Kellő idő és lehetőség
a belső tanulásra



Kultúra teremtéshez
kapcsolódó rituálék



Sikerek megünneplése



Kitartás a célok mellett,
a gyakorlatok finomítása

■ Agilisak vagyunk már? Honnan tudjuk?

A fejlesztések
MVP alapon
kerülnek
tervezésre és
kivitelezésre

A fejlesztések
fix hosszúságú
sprint-ekben
történnek –
„**Time Boxed**”

Sprint-ek végén
demó – mindig

A fejlesztő
csapatok
elegendő mértékű
autonómiával
bírnak

Daily Standup
megbeszélések –
rövid, biztosítja a
transzparenciát

Az **üzleti**
területek szinte
folyamatosan
jelen vannak az
Agilis teamekben

Gyakori **releasek**
(2 heti / havi)

Csapattagok egy
helyen ülnek

■ Még egyszer vissza a pszichológiára

