

Mi köze a motiváló vezetőnek az employer brandinghez?

Czagler Zsuzsa

Motivational Maps Business Practitioner

HRKOMM AWARD díjas vezetőfejlesztő

Vezetők motiválási képességének fejlesztése

VIP Coaching Center, ügyvezető

Hivatásom a motiváció és a teljesítmén

- 1996-2016 Média tervezés és vásárlás, multicégek
 - 16 év Ügyvezető igazgató – 36 fő; 4,8 milliárd FT forgalom,
 - közben 14 év Önfelkészítés
- 2017- ICF ACC coach, tréner, mentor
- 2018- Motivációtérképezés-szakértő és –képző
 - 2019 *Vezetők motiválási képességének fejlesztése - HRKOMM Award Bronz díj*
 - 2022 *A legnagyobb szervezeti hatású motivációs rendszer- HRKOMM különdíj Motivációs rendszer -- HRKOMM Award Bronz díj*
- 2020- CoachHub (Németo.)- Digital Coach,
Modern Health (USA)-Digital Mental Health Coach



Employer márká: vonzó kép

Vonzás (Ígéret)

Miért akarna
ide jönni?
Miért motivált,
hogy ide jöjjön?



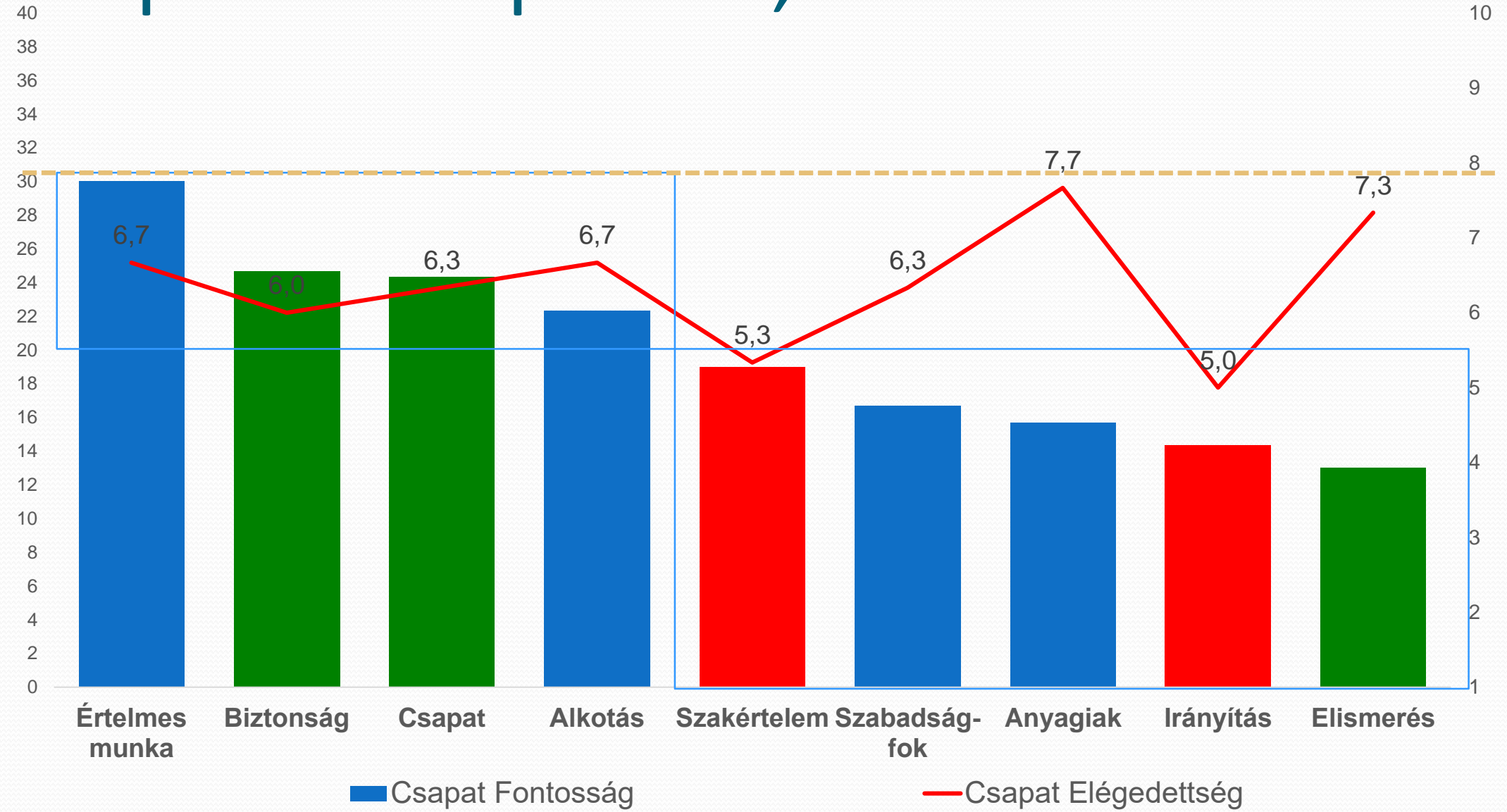
Megtartás (Valóság)

Miért akarna itt
maradni?
Mitől maradna
motivált?

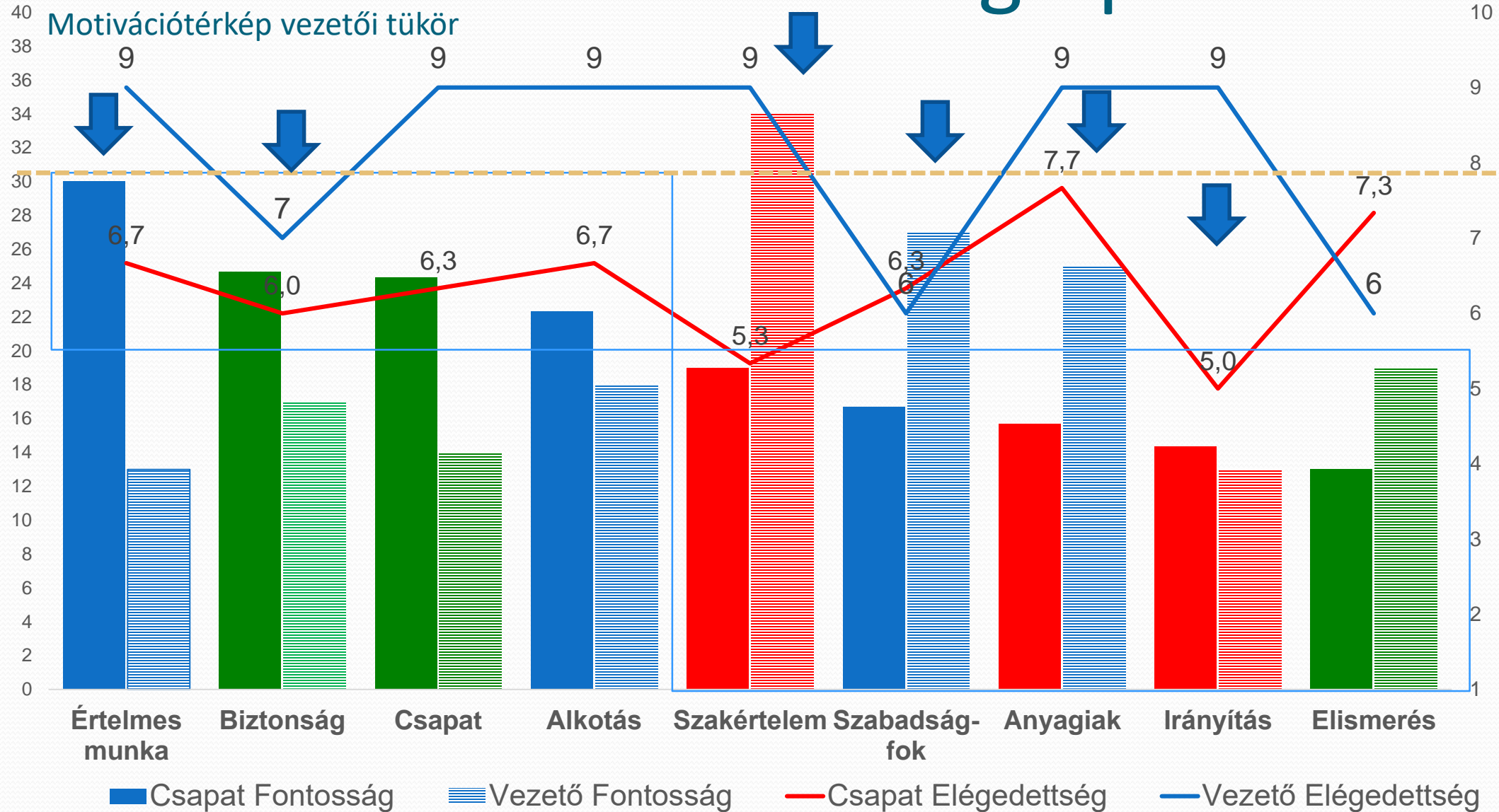
Tipikus bevonzás

1. Nagy szakmai tudás
2. Versenyképes juttatási csomag
3. Önállóságra való lehetőség
4. Alkotásra való lehetőség

A csapat mit tapasztal, miért akarna maradni?




Mi köze a vezetőnek a megtapasztaláshoz?



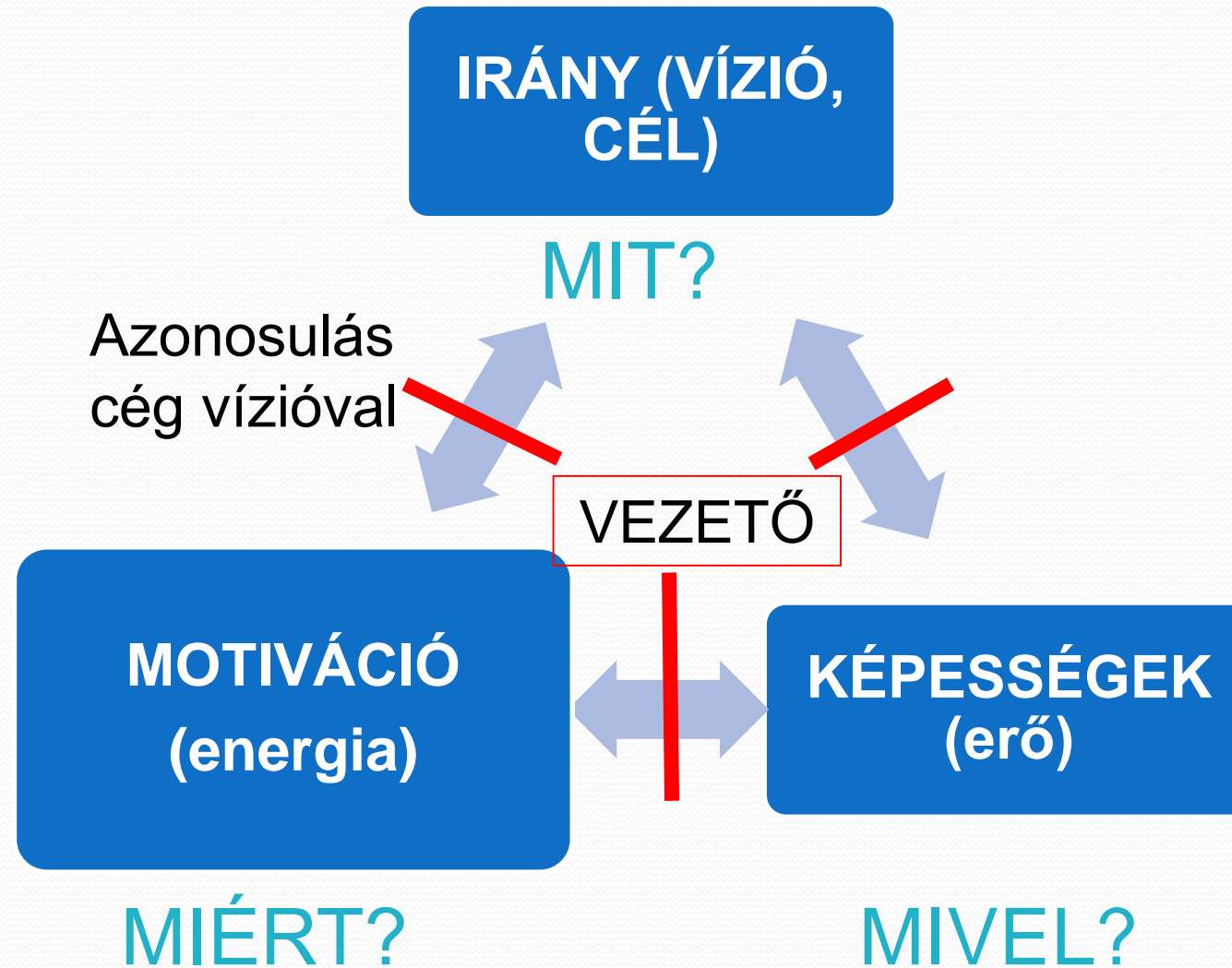
Bevonzás

1. Nagy szakmai tudás
2. Versenyképes juttatási csomag
3. Önállóságra való lehetőség
4. Alkotásra való lehetőség

Tényleges megtartás?

1. Értelmes munka - **vezető**
2. Hosszútávú, stabil munkakör - **vezető**
3. Szuper, segítő csapat - **vezető**
4. Alkotásra való lehetőség- **vezető**
5. Szakmai fejlődési, tanulás- **vezető**
6. Önállóság, szabadságfok – **vezető**
7. Versenyképes juttatás 
8. Irányítás – **motiválni képes vezető**
9. Elismerés - **vezető**

TELJESÍTMÉNY & EREDMÉNY



A gyakorlatban működő employer branding

- ✓ **Hitelesség: Azt az élményt ígérni, amit nyújtani tud számukra**
- ✓ **A motivált és motiválni képes vezetőknél kezdődik**
 - ✓ **Diagnosztikai eszköz: Motivációs térkép, mint „használati utasítás”**
 - ✓ **Képzés: motivációs stratégiák, motiváció ütközés kezelése**
 - ✓ **Csapat és szervezeti motivációtérképezés, -fejlesztés, -karbantartás**

Motiváló vezető fejlesztése kulcs



saját magát motiváltan tartja



ismeri a beosztottak motivátorait



Vezetőként fejlődik, mert ismeri és kezeli saját motivátorainak hatását a beosztottakra



gyorsan diagnosztizálni és kezelni képes a motiváltság/mentális egészség kritikus pontjait



Czagler Zsuzsa
+36-30-230-6266

info@vipcoachingcenter.com
vipcoachingcenter.hu

Motivációtérképezési szakértő és tréner
3-szoros HRKOMM AWARD díjas
Vezetők motiválási képességének fejlesztése
Motivációs rendszerek fejlesztése

MOTIVÁLÓ VEZETŐ FEJLESZTÉSI CSOMAGOK

- Saját motiváció növelése
- Vezető motiváció értésének fejlesztése
- Mások motivátorainak megértése
- Konfliktusok megoldása a csapatban
- Kollégák motiválása
- Időmanagement
- Home-office egyensúly
- Egyéni fejlesztések....

<https://vipcoachingcenter.hu/eredmeny-garantalt-csomagok-vezetoknek/>

MOTIVÁCIÓ SZAKÉRTŐ KÉPZÉS

<https://vipcoachingcenter.hu/akkreditacios-kepzes/>