

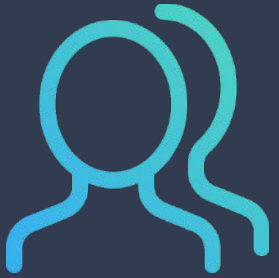
BÉRTRANSPARENCIA AZ ÁLLÁSPORTÁLOKON

2023-11-29 // Martis István

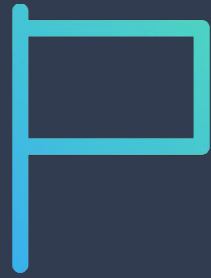
Miről lesz szó?

- Mit jelent a bértranszparencia?
- Miért fontos?
- Mit okoz?
- EU bértranszparencia irányelv
- Hogyan tovább?

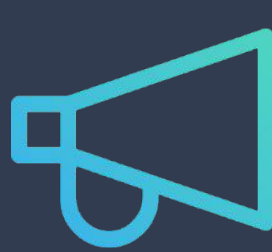
Profession.hu számokban



1.388.000+
regisztrált
felhasználó



722.000+ CV
az önéletrajz
adatbázisban



22.000+
Munkaadó / év



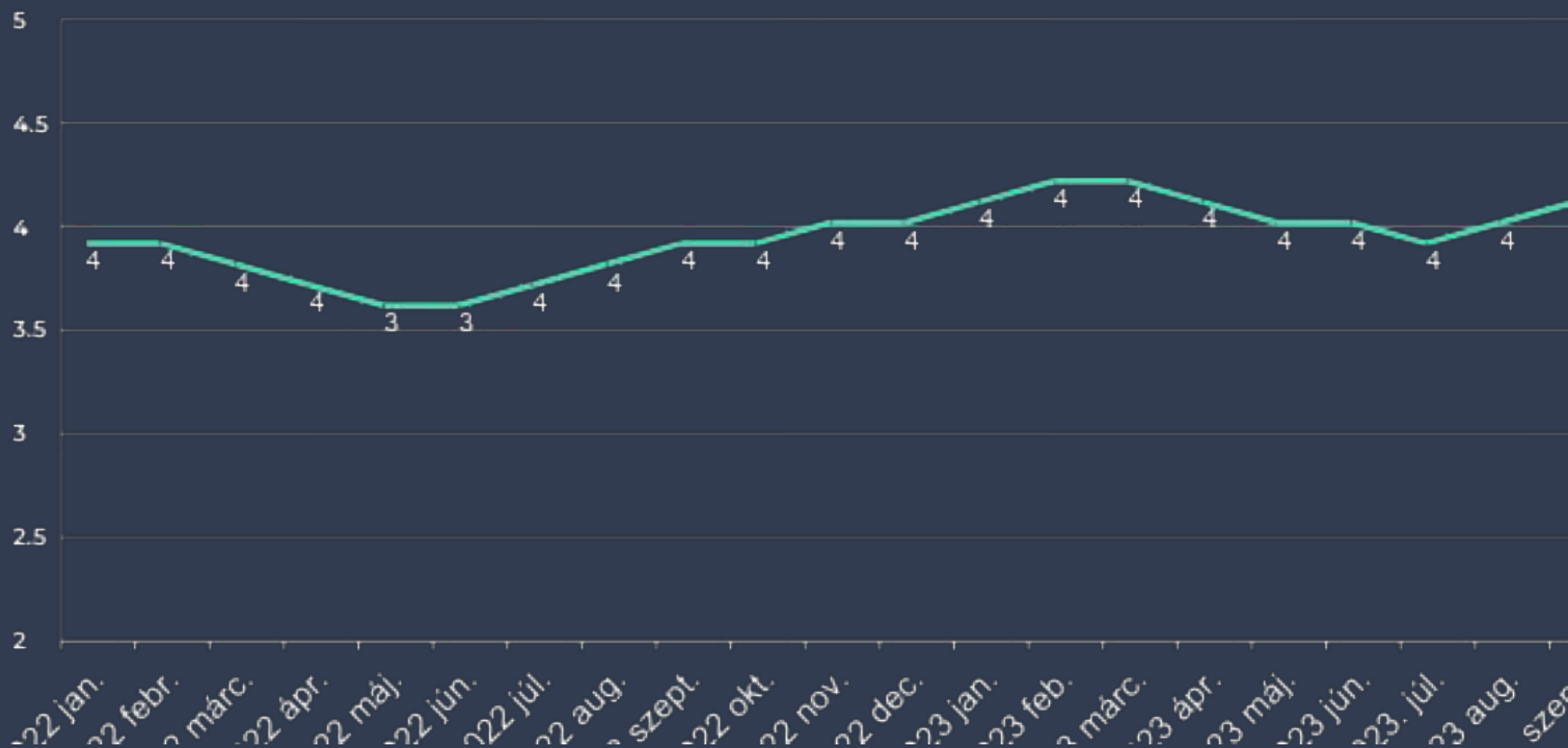
240.00+
Álláshirdetés / év



5 millió+
Jelentkezés /
év

A hazai munkanélküliség alakulása

Munkanélküliségi ráta (%)



A munkanélküliek száma
191 ezer fő

Év-év közel
12%-kal emelkedett a
munkanélküliségi ráta

Profession hirdetés- és jelentkezés számok alakulása³

2021. január – 2023. szeptember



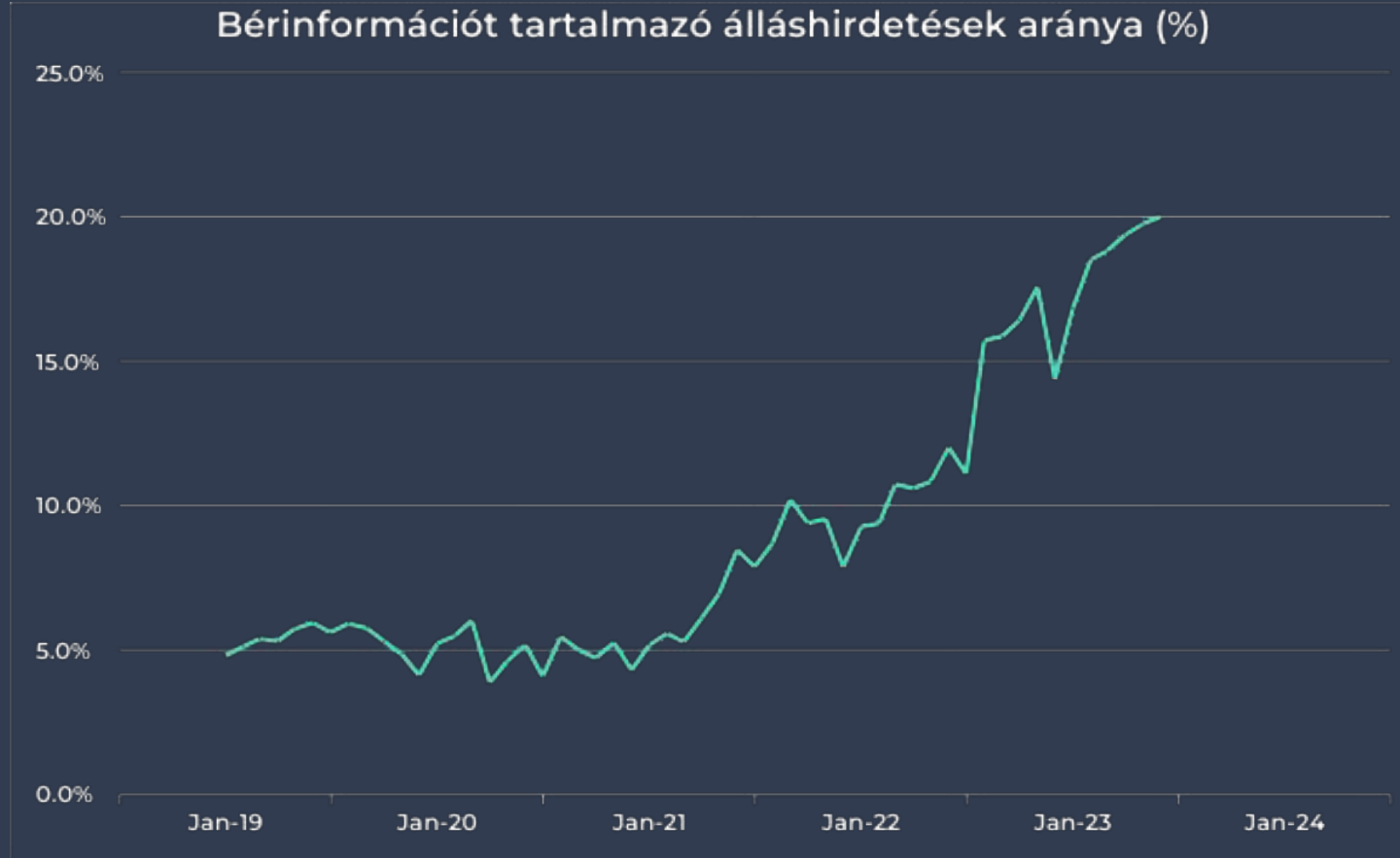
3.: Profession saját adatok

Mit jelent a bértranszparencia?

Mit jelent a bértranszparencia?

- Álláskereső során meg tudom nézni, hogy az egyes állásokhoz milyen fizetési kapcsolódik
- A piacon a fizetések összehasonlíthatóak – feladatok, felelősségi körök és egyéb kritériumok alapján
- A cégen belül átláthatóak a bérek – alapbér és mozgóbér és egyéb tételek

Bérek a hirdetésekben



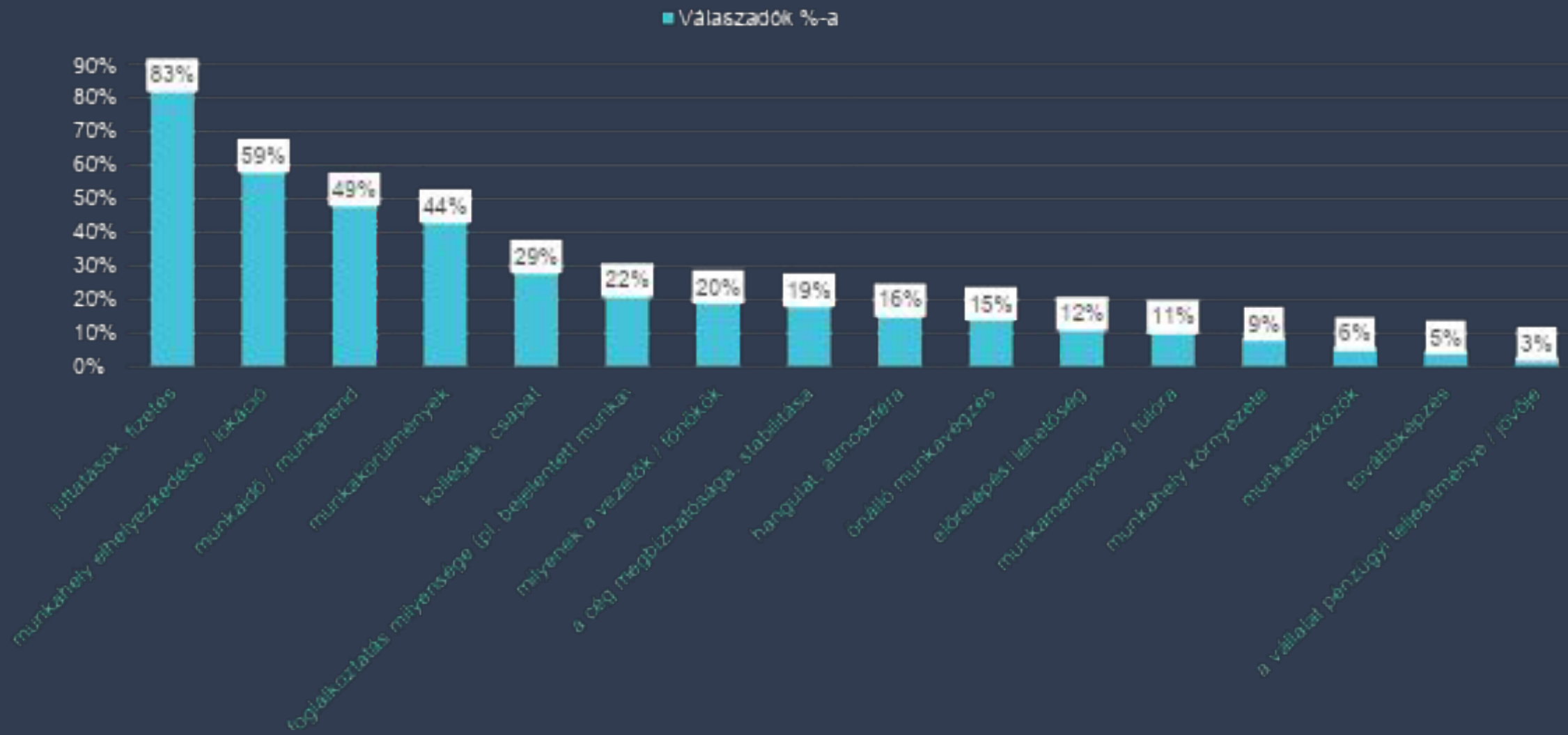
Forrás: Profession.hu hirdetési adatbázis riport

Podcast epizód



Miért fontos?

Milyen szempontok alapján választ új állást?



Kutatásaink alapján az álláskeresők két lépcsőben dolgozzák fel az álláshirdetéseket:

Először a **fix paramétereket** olvassák el, amelyek a pozícióval kapcsolatos alapinformációkat adják át, pl.:

- ✔ Bér adatok, juttatások
- ✔ Munkavégzés helye
- ✔ Munkaidő, munkarend, foglalkoztatás jellege
- ✔ Tapasztalattal, nyelvtudással és végzettséggel kapcsolatos elvárások



Folyószöveg

Ha mindezen adatok rendelkezésre állnak, és megfelelnek számukra, akkor tovább lépnek a **folyószöveg** elolvasására, ahonnan még több, és részletesebb információt kaphatnak a pozícióval szemben támasztott elvárásokkal és feladatokkal kapcsolatban.

Az ideális hirdetés

- A jelölt számára minden fontos **információt** tartalmaz
- **Könnyen olvasható**, értelmezhető
- A legfontosabb információk **ki vannak emelve**
- Az egyes hirdetések **összehasonlíthatóak**
- Mindezek főleg **mobilon**

T
Python Developer

Deutsche Telekom IT Solutions

Hibrid **i** • Budapest IX.ker

Br. 950e havi bér **i**

Mobiltelefon • Cafeteria •
Céges üdülés • Szakmai
tréningek

Teljes munkaidő

Python • C# • SQL •
Cloud • Azure • Spark •
Databases • NoSQL

Laptop • Windows •
Headset

5+ év tapasztalat **i** •
Felsőfokú angol nyelvtudás

Munkahelyi extrák

- Céges étkező
- Céges busz
- Parkoló
- Kávézó
- Ingyen gyümölcs, nasi

Értékelések a DHL Magyarországról

4,2 ★ ★ ★ ★ ★
40 értékelés • 12 vélemény

- Ajánlott munkahely
- Kiemelkedő bérezés és juttatások
- Jó megközelíthetőség
- Támogató vezetés
- Kedves kollégák és jó céges hangulat

[Tovább a véleményekre](#)

Miért fontos még?

- Az álláskeresés és munkavégzés kapcsán az egyik legfontosabb szempont
- Bértranszparencia révén korrigálhatóak a nemek közötti bérkülönbségek. Az EU átlag 13%, Magyarországon ez 17%
- A cégek számára lehetőség megmutatni egy erősségüket, a jó béreket
- Sok felesleges kört lehet megspórolni vele

Mit okoz?

Mit okoz?

- A bérrel megjelölt állásokra általában 32%-kal több jelentkezés érkezik
- Az álláskeresés során tisztába tesz egy fontos kérdést – aki a bért nem találja vonzónak, nem fog jelentkezni
- Jobb minőségű jelentkezők érkeznek, akik tisztában vannak a kínált bérsávval

És még...

- A bérek így nyilvánossá és összehasonlíthatóvá válnak a saját kollégáim számára „mennyit keres a másik cégnél egy alkusz....”
- A bérek összehasonlíthatóvá válnak cégen belül – „mennyit keres egy IT-s vagy marketinges hozzám képest?”

EU bértranszparencia irányelv

EU bértranszparencia irányelv

- Egyenlő munkáért egyenlő díjazás elv
- 2027-2031 nyaráig nyilvánosságra kell hozni a bérkülönbségeket, majd ezt követően 1-3 évente
- A feltárt egyenlőtlenségeket értékelni kell a munkavállalói képviselőkkel közösen
- Az 5% feletti – objektív okokkal nem magyarázható eltéréseket – 6 hónapon belül orvosolni kell
- A munkavállalókat tájékoztatni kell / információt kell nyújtani a bérszintekről, struktúráról és várható emelésekről



- Át kell tekinteni a bérek jelenlegi rendszerét
- EVP összehangolás és brand építés
- El kell kezdeni megvalósítani a transzparens piacra való felkészülést

Forrás: HR Körkép 2023.

Köszönöm a figyelmet!

Martis István
CEO

E-mail: istvan.martis@profession.hu



Szellemi feltöltődés
HR-eseknek

<https://www.profession.hu/hrfeed/>



Podcast

